

# Styruppdraget i Kommunstyrelsen

15 september 2026

# Effekt



Invånare ska få det  
bättre tack vare  
våra insatser.

# GÄVLE KOMMUNKONCERN



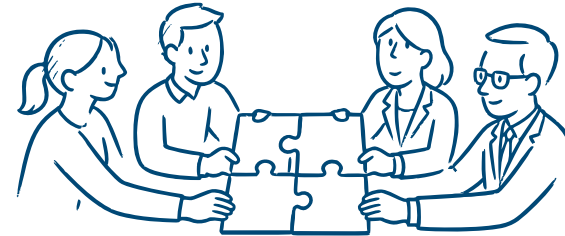
## syfte

Kommer  
vi till

Påbörjat

## SYSTEMA TIK

- Har vi överenskomna arbetssätt och följer vi dem?
- Vilket resultat leder de till?
- För vem blir det bättre?
- Hur gör vi för att följa upp, lära och förbättra?



Fokus  
just nu

## struktu

- Organisering
- Uppföljning/rapportering
- Rutiner & policys

## KULTU R

Tillit  
Kollegialt lärande



## Kommunfullmäktige

### Kommunplan

5 kommunövergripande  
2 finansiella mål

21

målnedbrytningar

53

indikatorer  
(43+10)

Summa mål och  
indikatorer

### Program

MSP · SHP · NP

83

mål

172

indikatorer

= 329

### Nämnder

7 nämnder

### Bolag

5 bolag · Gävle Stadshuskoncernen

Summa mål, indikatorer  
och aktiviteter

Mål

141 (134 + 7)

Indikatorer

145 (118 + 27)

Aktiviteter

22

Mål

53 (48 + 5)

Indikatorer

83 (68 + 15)

Aktiviteter

16

= 460

### Totalt

298

mål  
exkl. 7 KF-mål

453

indikatorer  
401 strategiska + 52 finansiella

38

aktiviteter  
22 nämnd + 16 bolag

Summa total

= 789+

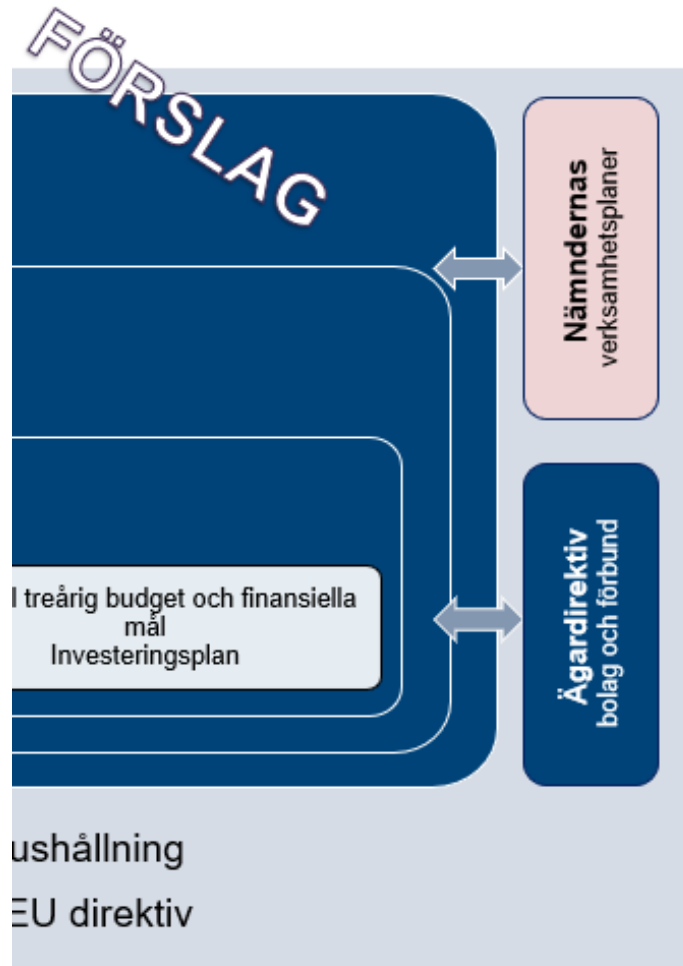
Ej inkluderade styrsignaler: Styrande dokument såsom översiktsplan (ÖP), policys, strategier, övriga program, riktlinjer och handlingsplaner (t.ex. kulturpolitiskt program och grundsyn hållbarhet).

# Struktur för kommunkoncernplan



# Kommunkoncernplanen som tydligt ramverk för nämnder, bolag och förbund

- Nämnder, bolag och förbundens verksamhetsplaner baseras på ramar från kommunkoncernplan.
- Bolagens ägardirektiv uppdateras så att bolagens bidrag till helheten blir tydlig.
- Strukturer för återsrapportering och uppföljning möjliggör att kunna styra mot gemensamma mål och prioriteringar.



# Nu ska vi prata om MÅL:

Mål som mäter effekt

## Effektmål

Vad åstadkommer vi för  
Gävleborna?

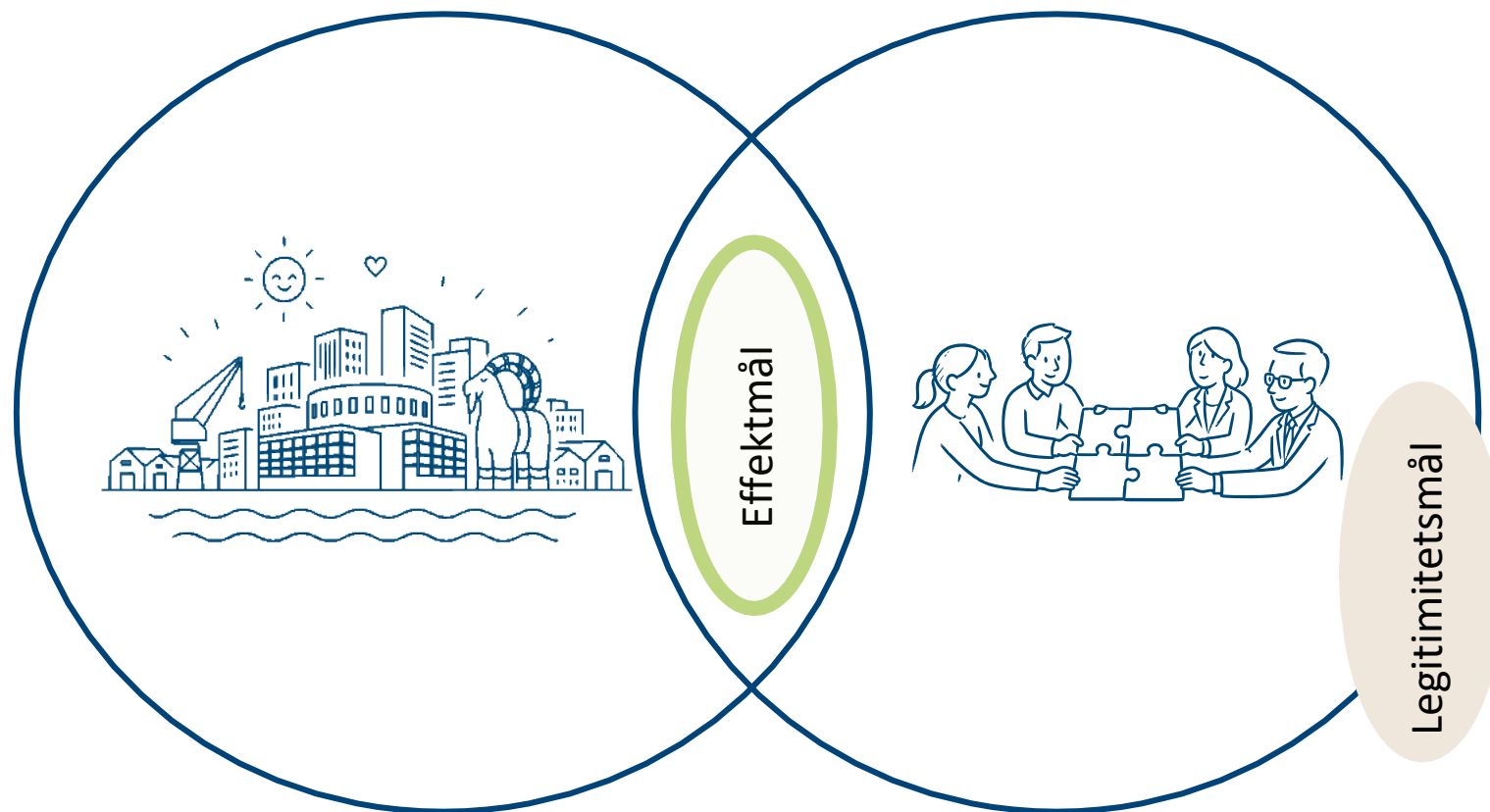
Mål som mäter legitimitet

## Legitimitetsmål

Hur förvaltar vi skattemedlen?  
Ekonomi, lag, förordning samt  
riskhantering.

...och vi ska prata om varför de kräver olika former av uppföljning

# Effektmål och Legitimitetsmål



# Effektmål och legitimitetsmål

|                   | Effektmål                                                        | Legitimitetsmål                                              |
|-------------------|------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|
| Vad det är        | Det vi vill åstadkomma för invånaren, förändring och förbättring | Det vi måste göra för att vara en trovärdig och laglig aktör |
| Drivs av          | Politisk ambition och prioritering                               | Lag, förordning, grunduppdrag                                |
| Frågan vi ställer | Gör vi skillnad och för vem?                                     | Uppfyller vi kraven?                                         |
| Uppföljning       | Uppdragsdialog — Lärande                                         | Kontroll — avvikelse mot krav                                |
| Ansvar            | Nämnd, bolag eller förbund med utpekad samordnare                | Varje nämnd, bolag och förbund inom sitt lagstadgade uppdrag |

# Tre förslag på effektmål



## Mål 1 - Barn och unga

*Alla barn och unga i Gävle lämnar förskolan, grundskolan och gymnasiet med den kunskap och de förmågor som behövs för att leva ett självständigt liv.*

### Ansvariga nämnder, bolag och förbund

Gymnasie- Vuxenutbildningsnämnden,  
Kultur & fritid, Socialnämnden, KS  
Gavlefastigheter, Gavlegårdarna

*Samordnare:*  
Förskole- och grundskolenämnden

*Samarbetspartners utanför koncernen:*  
Definieras senare

## Mål 2 - Trygghet

*Alla Gävlebor upplever trygghet i sin vardag och tillit till sina medmänniskor och offentliga aktörer. Ingen lämnas i utanförskap.*

### Ansvariga nämnder, bolag och förbund

Kultur & fritid, Förskole och Grundskole,  
Stöd & omsorg, KS. Gavlefastigheter,  
Gavlegårdarna, Gästrike Räddningstjänst

*Samordnare:*  
Socialnämnden

*Samarbetspartners utanför koncernen:*  
Definieras senare

## Mål 5 - Klimat

*Kommunkoncernens egna utsläpp är nära noll senast 2030, och genom koncernens infrastruktur skapas förutsättningar för Gävlebor och företag att också ställa om.*

### Ansvariga nämnder, bolag och förbund

Samtliga nämnder Gävle Energi, Gävle Hamn, Gavlefastigheter, Gästrike Återvinnare m.fl.

*Samordnare:*  
Kommunstyrelsen

*Samarbetspartners utanför koncernen:*  
Definieras senare

# Förslag på mål



1. **Barn och Unga:** Alla barn och unga i Gävle lämnar förskolan, grundskolan och gymnasiet med den kunskap och de förmågor som behövs för att leva ett självständigt liv och försörja sig själv.
2. **Trygghet:** Alla Gävlebor upplever trygghet i sin vardag och tillit till sina medmänniskor och offentliga aktörer. Ingen lämnas i utanförskap
3. **Näringsliv:** I Gävle är det enkelt att starta och driva företag — fler företag etablerar sig, växer och anställer, och sysselsättningen bland Gävlebor ökar.
4. **Välfärd:** Gävlebor i alla åldrar möter en välfärd som har kapacitet att ge dem det de behöver — även när befolkningens sammansättning förändras. Vi arbetar förebyggande — med respekt för den enskildes självbestämmande och integritet, och med fokus på att frigöra och stärka varje persons egna resurser.
5. **Klimat:** Kommunkoncernens egna utsläpp är nära noll senast 2030, och genom koncernens infrastruktur och tjänster — förnybar energi, hållbar logistik och cirkulär avfallshantering — skapas förutsättningar för Gävlebor och företag att ställa om.
6. **Miljö:** Naturen i Gävle är rik och levande — vattendrag, kust och grönområden är rena och tillgängliga, biologisk mångfald ökar och Gävlebor har nära till natur i sin vardag. Mark, vatten och luft är fria från skadliga ämnen som påverkar människors hälsa och ekosystemens välmående.
7. **Attraktivitet:** Gävlebor upplever att deras närmiljö och lokala service ger dem det de behöver för ett gott liv i Gävle.
8. **Ekonomi:** Gävle kommuns justerade egna kapital överstiger 50 procent av skatter och bidrag, och årets resultat håller sig konsekvent över kommunens målnivå under hela mandatperioden.
9. **Arbetsgivare:** Gävle kommunkoncern är en attraktiv arbetsgivare med en god arbetsmiljö där medarbetare trivs, stannar och utvecklas — medarbetare och organisation tar gemensamt ansvar för att rätt kompetens finns där den behövs

# Uppföljning

## Effektmål

### Uppdragsdialog

Uppföljningen sker i löpande samtal utifrån verksamhetens behov - på flera nivåer, med politiken och tjänstepersoner som kärna.

Inför ett uppdrag - gemensam förståelse

Under pågående uppdrag - följa upp effekter, fånga förändringar, lära och utveckla.

## Legitimitetsmål

### Legitimitetsskapande uppföljning

Ger uppdragsgivare och invånare en tillförlitlig bild av organisationens arbete, resultat och ekonomiska ställning.

Delårsrapport april

Delårsrapport augusti

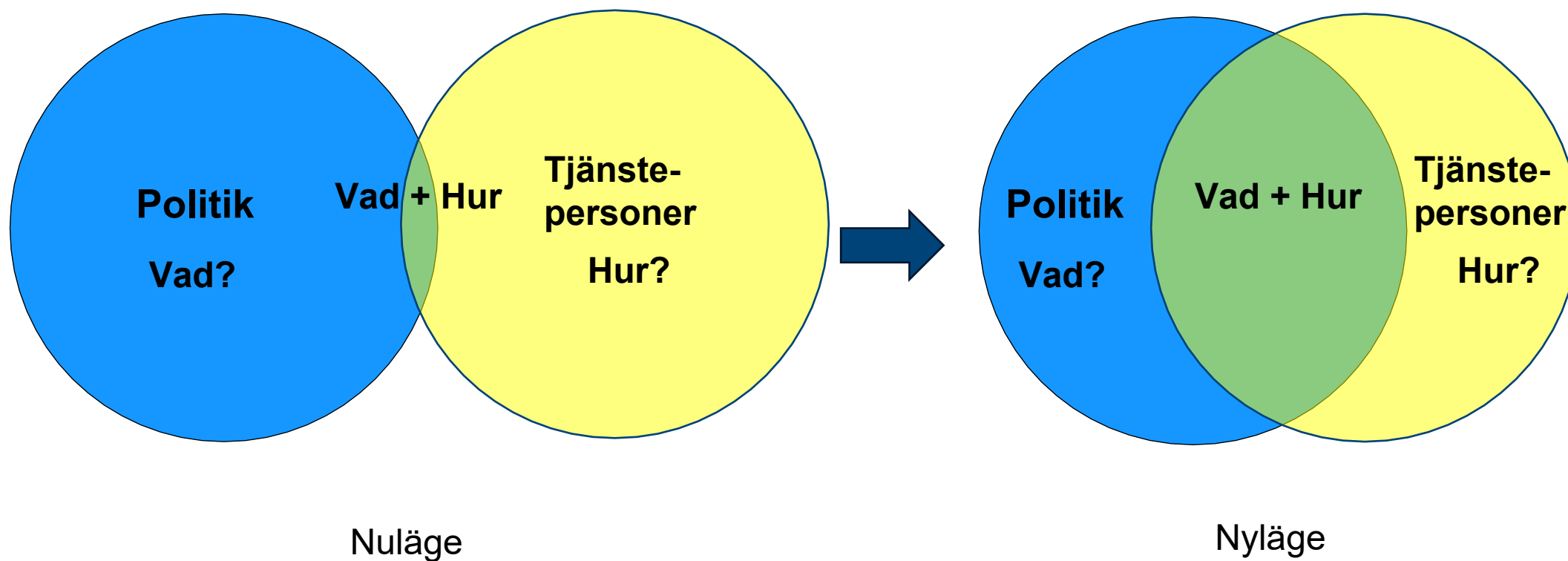
Årsredovisning december

Fokus: räkenskaper, riskhantering och lagstadgad uppföljning

Även här är dialog en viktig del av arbetet.

**Båda möts i årsredovisningen och granskas av revisionen.**

# Uppdragsdialog för samspel, planering och uppföljning



# Bikupor

Frågan att samtala kring:

*Vad hörde ni, vad undrar ni över, hur vill ni att vi ska bidra framåt?*

5 minuter